

# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ 31577

ΣΩΝΙΕΡΟΥ 18 & ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ – ΤΚ 10438, ΑΘΗΝΑ

17/12/2018  
Αρ. Πρωτ.: Νο 217

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Μετά τις επιτυχημένες σε ποσοστά συμμετοχής κινητοποιήσεις της 16/11 και της 22/11, η μόνη απάντηση που είχαμε από το Υπουργείο Ενέργειας και Περιβάλλοντος ήταν οι προθέσεις για άμεση απορρόφηση ενός «μεγάλου τριψήφιου αριθμού εργαζομένων» και για «σταδιακή απορρόφηση των υπολοίπων μέχρι το 2020», οι οποίοι εν τω μεταξύ θα παραμείνουν με συμβάσεις μέσω εργολάβων, χωρίς γραπτές εγγυήσεις, χωρίς ρήτρες στη συμφωνία που θα υπογραφεί με τον επενδυτή, χωρίς διευκρινίσεις ως προς τα κριτήρια, χωρίς εξασφάλιση της μοίρας όσων θα περιμένουν το 2020, μεταθέτοντας την ευθύνη στον νέο μέτοχο. Σημειώνεται ότι σε ερώτησή μας για τον ακριβή αριθμό των εργαζομένων που θα απορροφηθούν άμεσα δεν είχαμε σαφή απάντηση. Στην ερώτηση γιατί να μην απορροφηθεί ο επίσης τριψήπιος αριθμός του συνόλου του προσωπικού, όλων των ειδικοτήτων, η απάντηση από το Υπουργείο ήταν ότι κάτι τέτοιο δε θα το πιστοποιούσε η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, απάντηση που πάγια λαμβάναμε και από τις κατά καιρούς Διοικήσεις.

Στην τριμερή συμφιλιοτική συνάντηση που είχαμε στο Υπουργείο Εργασίας την 23/11/2018, με συμμετοχή του ΔΣ ΣΕΔΕΣΦΑ ενώ η Διοίκηση της Εταιρίας εκπροσωπήθηκε για ακόμη μια φορά από νομικούς συμβούλους, ετέθη το θέμα της ένταξης του συνόλου των εργαζομένων στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στην ισόνομη και ισότιμη πολιτική αμοιβών του συνόλου του προσωπικού. Οι συνάδελφοι του ΣΕΔΕΣΦΑ κατήγγειλαν το δουλοκτητικό καθεστώς της ύπαρξης εργολαβικών εργαζομένων, που έχει επεκταθεί σε όλους τους τομείς του Δημοσίου, και την ανάγκη ένταξής μας σε άμεση σχέση εργασίας με τον ΔΕΣΦΑ. Οι εκπρόσωποι της Διοίκησης επέμειναν, για ακόμη μια φορά, ότι δεν καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες, επικαλούμενοι σχετική απόφαση του Αρείου Πάγου.

Από την πλευρά μας διατυπώθηκε το αίτημα ένταξης του συνόλου των εργαζομένων στο ανθρωπινό δυναμικό της ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και έως ότου γίνει αυτό, να υλοποιηθεί μισθολογική εξομίσωση με το τακτικό προσωπικό, συμπεριλαμβάνοντας το προσωπικό μέσω εργολάβων στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Την 26/11/2018 το ΔΣ του ΠΣΕΦΑ συναντήθηκε με τον Γ.Γ. του ΣΥΡΙΖΑ, κ. Π.Σκουρλέτη, ο οποίος, ως πρώην Υπουργός Ενέργειας, είναι γνώστης των θεμάτων μας, και ενημερώθηκε για τις εξελίξεις.

Το ΤΑΙΠΕΔ από την πλευρά του, παρά τις διαβεβαιώσεις ότι θα δρούσε ως μεσολαβητής για συνάντηση με την Κοινοπραξία SENFLUGA, η οποία όπως σας είχαμε ενημερώσει την 22/11/2018, αναμενόταν για την πρώτη εβδομάδα του Δεκέμβρη δε μεσολάβησε τελικά και έπειτα από τηλεφωνική επικοινωνία με

τον Πρόεδρο του ΤΑΙΠΕΔ, η δική μας συνάντηση θα γίνει αφού ολοκληρωθεί η πώληση, δηλαδή όταν δε θα χρειάζονται πλέον μεσολαβητές...

Τέλος, έγινε συνάντηση με τον Πρόεδρο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας, κ. Μπουλαζή, παρουσία στελεχών της ΡΑΕ, όπου μας διαβεβαίωσαν ότι η Ανεξάρτητη Αρχή πιστοποιεί τον Διαχειριστή Φυσικού Αερίου **με τον όποιο προτεινόμενο αριθμό εργαζομένων τεκμηριώνεται** από τη Διοίκηση **ως απαραίτητος** για τη λειτουργία του Διαχειριστή. Αυτό σημαίνει ότι από πλευράς ΡΑΕ δεν υπάρχει κανένα κώλυμα στην πιστοποίηση σε περίπτωση που ο αριθμός που ενταχθεί στην εταιρία αφορά το σύνολο των εργαζομένων.

Δυστυχώς, οι καθυστερήσεις όλο το προηγούμενο διάστημα ήταν πολλές: κανείς αρμόδιος δεν ήθελε να αναλάβει καμία ευθύνη και ούτε επιδιώχθηκε από μέρους τους καμία κοινή επικοινωνιακή συνάντηση για διάλογο με τους εργαζομένους για συνεννόηση και λύση ώστε να προστατευθούν οι εργαζόμενοι και να μη βρεθούν προ τετελεσμένων γεγονότων.

Συνάδελφε των Οικονομικών Υπηρεσιών, σου αναστέλλουν τις άδειες για να κλείσουν εγκαίρως οι εκκρεμότητες πριν την ανάληψη καθηκόντων από τη νέα Διοίκηση, τώρα σε έχουν ανάγκη όπως τότε στο διαχωρισμό ΔΕΠΑ – ΔΕΣΦΑ, και μετά τι έγινε; Συνέχισες να παρέχεις τις υπηρεσίες σου ως εργολαβικός για ακόμη 10 χρόνια... μήπως το ίδιο γίνει και τώρα;

Συνάδελφε των Διοικητικών Υπηρεσιών και Διοικητικής Υποστήριξης, εργάζεσαι και ελέγχεσαι διαρκώς από μια ιεραρχία που δε σε αναγνωρίζει ως συνάδελφο, κρίνεσαι αξιολογείσαι και λογοδοτείς και εν όψει της αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος θα πρέπει να προσαρμοστείς σε νέα δεδομένα, νέους κανονισμούς και να κριθείς ξανά από την αρχή, χωρίς παρ' ολ' αυτά να θεωρείσαι εργαζόμενος της ΔΕΣΦΑ Α.Ε.

Συνάδελφε τεχνική της λειτουργίας και της συντήρησης, εργάζεσαι στο πεδίο, σε συνθήκες αντίξοες, σε έκτακτες περιπτώσεις εσύ θα είσαι ο πρώτος που θα κληθεί να επέμβει και έχεις συνείδηση της ευθύνης σου, αλλά δε βλέπεις το αντίκρισμα αυτού του βάρους στον τραπεζικό σου λογαριασμό, η εξειδικευμένη εμπειρία σου πρέπει να εκτιμηθεί ως αναγκαία για την ασφαλή λειτουργία του δικτύου και των εγκαταστάσεων του ΔΕΣΦΑ.

Συνάδελφε μηχανική που έχεις την ευθύνη επίβλεψης μελετών νέων έργων και της συντήρησης του δικτύου και των εγκαταστάσεων του ΔΕΣΦΑ, είτε από το γραφείο σου είτε στο εργοτάξιο, σου δίνεται μέσω του ΔΕΣΦΑ η ευκαιρία διαχείρισης σημαντικών έργων και επαφής με εξωτερικούς συνεργάτες του χώρου της ενέργειας και των κατασκευών... αλλά η υπογραφή σου τι βαρύτητα έχει ως εργαζόμενος εργολαβικός; Τι βεβαίωση προϋπηρεσίας θα λάβεις όταν τη ζητήσεις από τον εργοδότη σου; Από ποιον εργοδότη;

Συνάδελφε της βάρδιας, βιώνεις ίσως περισσότερο από κάθε άλλον την ανισότητα δουλεύοντας με ένα ιδιαίτερο πρόγραμμα εργασίας και άνισες απολαβές σε σχέση με το κόστος που έχει αυτό το πρόγραμμα στην προσωπική και οικογενειακή σου ζωή.

Συνάδελφε που σου έταξαν μονιμοποίηση ίσως είσαι νέος σχετικά με άλλους στην Εταιρία και γι' αυτό δε γνωρίζεις ότι αυτό έχει επαναληφθεί και στο παρελθόν, ότι και πριν το διαχωρισμό των εταιριών ΔΕΠΑ ΔΕΣΦΑ έταξαν καλύτερους μισθούς, bonus και μονιμοποιήσεις σε εκείνους θα μεταφέρονταν στη μία ή στην άλλη εταιρία.... Ούτε στη ΔΕΠΑ ούτε στον ΔΕΣΦΑ έγιναν μονιμοποιήσεις. Αντιθέτως αυξήθηκε ο αριθμός εργολαβικών !

Συνάδελφε, οι έστω μικρές αυξήσεις και κάθε άλλη κίνηση αναγνώρισης της αξίας των εργαζομένων είναι ευπρόσδεκτες. Όμως ό,τι μας δίνεται μας αξίζει, δε μας το χαρίζουν, το έχουμε κερδίσει με τη δουλειά μας. Θέλουμε η αναγνώριση αυτή να έχει ως ουσιαστικό σκοπό την επιβράβευση και την αναγνώριση και να αποτελεί κίνητρο απόδοσης και όχι μέσο διάσπασης της ενότητάς μας. Διεκδικούμε να γίνεται με κριτήρια αντικειμενικά και αξιοκρατικά που μόνο μια Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μπορεί να το εξασφαλίσει για όλους.

**Η ΔΕΣΦΑ Α.Ε. αλλάζει μετόχους  
αλλάζει Διοίκηση  
αλλάζει γλώσσα επίσημης επικοινωνίας**

Αύριο η ΔΕΣΦΑ Α.Ε. θα είναι μια διαφορετική Εταιρία.

Το μόνο που δεν αλλάζει είναι ότι η Εταιρία εξακολουθεί να μας χρειάζεται γιατί η Εταιρία είμαστε εμείς.

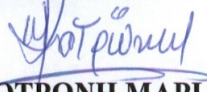
Η Εταιρία δεν είναι μόνο κτιριακές υποδομές και εξοπλισμός, είναι και το ανθρώπινο δυναμικό της.

Τώρα περισσότερο από κάθε άλλη φορά στο παρελθόν, η δύναμή μας εξαρτάται από την ενότητά μας.


**Διεκδικούμε : ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ  
ΜΟΝΙΜΗ ΔΟΥΛΕΙΑ  
ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ**

**Αύριο από τις 07:30 συγκεντρωνόμαστε στην Πύλη των Κεντρικών Γραφείων στο Κτίριο ΑΡΚΑΤ Μεσογείων 357 – 359.**

Για το ΔΣ του ΠΣΕΦΑ

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**  
  
**ΚΟΤΡΩΝΗ ΜΑΡΙΑ**



**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**  
  
**ΠΕΚΛΕΙΤΟΥ ΜΑΡΙΑ**